

Riconoscimento servizi pre -ruolo al personale docente

- servizio ad anni interi con durata minima di 180 giorni, ad anno scolastico, per docenti di scuola elementare e materna e per docenti scuola secondaria (art.11,c. 14 L. 124/1999);
- Possesso, al momento delle prestazioni, del titolo di studio stabilito dalle disposizioni vigenti per il conferimento di incarichi di insegnamento e per l'abilitazione (art. 485 T.U. 297/94, art. 7 L. 124/1999);
- Validità dell'anno pre - ruolo se l'incarico è stato conferito non più tardi del 1° febbraio e fino al termine degli scrutini ed esami;
- Il riconoscimento prescinde dal numero di ore settimanali prestate (C.M. 147/1980)

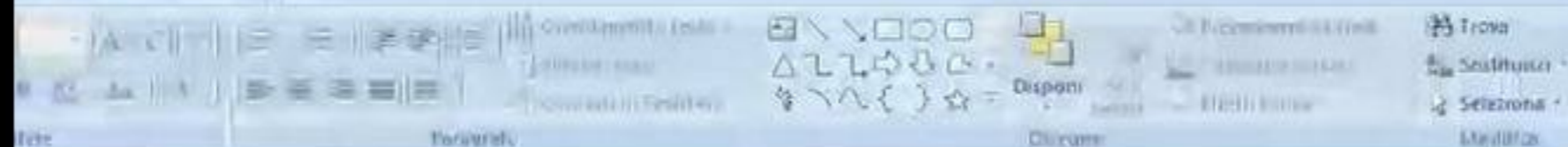
Riconoscimento servizi pre -ruolo al personale docente

- Il calcolo dei servizi viene effettuato conteggiando i mesi interi nel numero di 30 giorni indipendentemente dall'effettiva durata (28, 29, 30 o 31), mentre le frazioni inferiori al mese vengono computate secondo il calendario. (Delibera n. 2 del 26/5/1992 Sezione di controllo della Corte dei Conti)**.
- E' possibile sommare periodi di servizio prestati in scuole di grado diverso - ed anche di diverso ordine - al fine di raggiungere la durata necessaria al riconoscimento purché si possiedano i titoli di studio per i diversi insegnamenti (C.M. 9.2.1996, n. 65).
- Nel conteggio devono essere considerati i periodi di congedo retribuiti e quelli di astensione obbligatoria e facoltativa per maternità, purché coperti da contratto (art. 489 - comma 2 - del D.Lgs 297/94)**.

- ** Valido anche per ATA

Diapositive - Struttura

- 137
Tempi di posizione del ruolo docente
○ Periodo di prova superato alla data del 01.09.2010
○ Domanda di riconoscimento dei servizi presentata il 01.10.2009
○ Assegnì prescritti dal 01.09.2010 al 30.09.2014 - i benefici del riconoscimento ai fini economici decorrono dal 01.10.2014
- 14
Riconoscimento servizi pre-ruolo al personale docente
○ servizi ad anni interi con durata minima di 30 giorni, ad anno scolastico, per docenti di scuola elementare e media e per docenti scuola secondaria (art.13,14, 15,16, 17,18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100)
- 39
Titoli di studio
○ titoli di studio in possesso alla data di inizio dell'incarico
○ titoli di studio conseguiti durante l'incarico
○ titoli di studio conseguiti prima dell'incarico
○ titoli di studio conseguiti dopo l'incarico
○ titoli di studio conseguiti in corso di anno scolastico
○ titoli di studio conseguiti in anni di congedo retribuito o di astensione obbligatoria e facoltativa per maternità
○ titoli di studio conseguiti in anni di congedo per malattia o di astensione obbligatoria e facoltativa per maternità
○ titoli di studio conseguiti in anni di congedo per ferie
○ titoli di studio conseguiti in anni di congedo per ferie
○ titoli di studio conseguiti in anni di congedo per ferie
- 40
Riconoscimento servizi pre-ruolo al personale docente
○ servizi ad anni interi con durata minima di 30 giorni, ad anno scolastico, per docenti di scuola elementare e media e per docenti scuola secondaria (art.13,14, 15,16, 17,18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100)
- 41
Servizi pre-ruolo validabili al personale docente
○ servizi ad anni interi con durata minima di 30 giorni, ad anno scolastico, per docenti di scuola elementare e media e per docenti scuola secondaria (art.13,14, 15,16, 17,18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100)



Riconoscimento servizi pre - al personale docente

- Il calcolo dei servizi viene effettuato conteggiando i mesi nel numero di 30 giorni indipendentemente dall'effettiva durata (28, 29, 30 o 31), mentre le frazioni inferiori al mese vengono computate secondo il calendario. (Delibera n. 26/5/1992 Sezione di controllo della Corte dei Conti)**.
- *E' possibile sommare periodi di servizio prestati in scuole di grado diverso - ed anche di diverso ordine - al fine di raggiungere la durata necessaria al riconoscimento purché possiedano i titoli di studio per i diversi insegnamenti (C. 9.2.1996, n. 65).*
- Nel conteggio devono essere considerati i periodi di congedo retribuiti e quelli di astensione obbligatoria e facoltativa maternità, purché coperti da contratto (art. 489 - comma 1 del D.Lgs 297/94)**

○ ** Valido anche per ATA

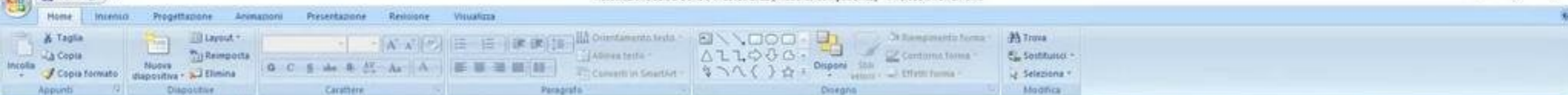


servizi pre-ruolo valutabili al personale docente (art. 485 dl.vo 297/94)

- scuole secondarie statali di 1° e 2° grado
“SI” per tutti i docenti
- scuole elementari statali
“SI” per tutti i docenti
- scuole materne statali
“SI” SOLO per insegnanti di scuola elementare e materna
- Scuole materne comunali, regionali con nomina approvata dal Prov.v.to agli studi e provinciali (Trento e Bolzano), ESMAS, Regione Sicilia
“SI” SOLO per insegnanti di scuola elementare e materna

Inoltre sono riconosciuti a tutti i docenti i servizi :

- scuole pareggiate secondarie
- scuole parificate elementari
- educandati femminili statali
- professore universitario incaricato (valutabili per l'effettiva durata) in qualità di professore incaricato; assistente incaricato; assistente straordinario;
- assistente straordinario o incaricato università' (valutabili per l'effettiva durata)
- contratto universitario o dottorato di ricerca prestati in costanza di rapporto di impiego (valutabili per l'effettiva durata)
- scuole popolari, L.A.C., doposcuola scuole medie
- corsi CRACIS istituiti dagli ex Provveditorati
- scuole sussidiate o sussidiarie
- scuole carcerarie



Diapositive | Struttura

41 **Serviziare scuole statali al personale docente (art. 40 della Legge)**

- scuole secondarie inferiori di 1° e 2° grado
 - "SI" per tutti i docenti
- scuole elementari statali
 - "SI" per tutti i docenti
- scuole materne statali
 - "SI" SOLO per insegnanti di scuola elementare e materna
- scuole materne comunali, regionali con nomina approvata dal Provveditorato agli studi e provinciali (Trento e Bolzano), LOMAS, Regione Lazio
 - "SI" SOLO per insegnanti di scuola elementare e materna

42 **Scuole per i non docenti e tutti i docenti statali**

- Docenti paragrafo ordinario
- Docenti paragrafo straordinario
- Docenti di sostegno ordinario
- Qualifiche universitarie equipollenti (attribuite per titoli) - servizi in quanto di professioni, incarichi, posizioni o carriere equipollenti all'ordinario
- Qualifiche universitarie e incarichi universitari (assegnati per contratto a tempo)
- Qualifiche universitarie e incarichi di ricerca (assegnati in ordine di merito) - rapporti di impiego conclusi per l'effettiva durata
- Docenti paragrafo L. 4/2001, dipendenti scuola, ruolo
- Docenti DISEGNI (docenti degli Istituti Professionali)
- Docenti sostituti in funzione
- Docenti precario

43 **Docenze come (co)docenti e tutti i docenti (i) servizi costati**

- Docenti in quanto docenti italiani, istituzionali di cultura italiana, incarichi di insegnamento conferiti dal Ministero Affari Esteri sulla base dell'inclusione del docente nella graduatoria compilata ai sensi della legge 327/75 art. 14
- Docenti in quanto docenti italiani, incarichi di cultura italiana, incarichi di insegnamento conferiti da una buona parte Affari Esteri
- Insegnanti di religione cattolica
- Insegnanti di sostegno
- note di incarichi per altri agenti di polizia

44 **Servizi presso scuole popolari**

- Incarichi di scuola popolare vengono valutati come anni di servizio ordinario e paragrafo (in relazione ai docenti di sostegno) con il servizio da titolo attribuito per l'ordine di merito, dopo opportuna verifica del certificato di servizio, il cui titolo corrisponde in qualità non inferiore a quello attribuito dal D.L. n. 112 del 1998 art. 2, comma 1, lett. a) e b), e dal D.L. n. 129 del 2000 art. 2, comma 1, lett. a) e b).

45 **Servizio pre ruolo sostegno**

Inoltre sono riconosciuti a tutti i docenti i servizi come:

- docente in scuole statali italiane, istituti italiani di cultura all'estero, istituti stranieri con incarico conferito dal Ministero Affari Esteri sulla base dell'inclusione del docente nelle graduatorie compilate ai sensi della Legge 327/75 art. 14
- lettore in scuole statali italiane, istituti di cultura all'estero, istituti stranieri e università straniere se con nomina Min. Affari Esteri
- insegnante di religione cattolica
- insegnante di sostegno
- corsi di istruzione per allievi agenti di polizia

Home Inserisci Progettazione Animazioni Presentazione Revisione Visualizza

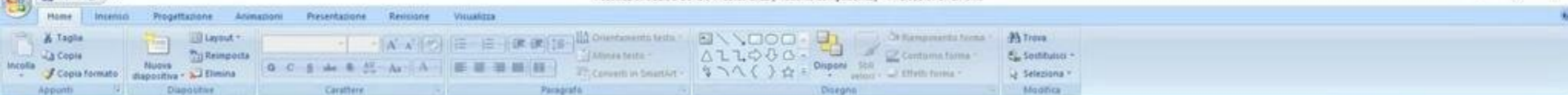
Carattere Paragrafo Disegno

Diapositive Struttura

Servizi presso scuole popolari

- I corsi di scuola popolare vengono valutati come anno scolastico intero a condizione che abbiano avuto la durata di almeno cinque mesi o il servizio sia stato prestato per l'intero corso, con apposita annotazione sul certificato di servizio, e sia stata conseguita la qualifica non inferiore a buono, anche dopo il 12 novembre 1974 (C.M. n. 256/77 e n. 65/96 , integrata con C.M. n. 129 del 29.03.1996).

Diapositiva 44 di 99 Tema di Office



Diapositive Struttura

45 Servizio pre ruolo sostegno

46 Servizio in scuole paritarie

47 Servizio docente distretto di ricerca

48 Riconoscimento del servizio pre ruolo al personale ATA

49 Valutazione del servizio per ruolo a discrezione

Servizio pre ruolo sostegno

- Dal 1.6.1999, ai sensi dell' art. 7 della L. 124/1999, il servizio è riconoscibile anche senza il possesso del titolo di specializzazione, purché in possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione agli esami di concorso a cattedra per l'insegnamento di una delle discipline previste dal rispettivo ordine e grado di scuola (cfr. VI sezione del Consiglio di Stato, sentenza n. 4140/09 del 19 giugno 2009)



Diapositive Struttura

46 Servizio pre ruolo sostegno

47 Servizio in scuole paritarie

48 Riconoscimento del servizio pre ruolo al personale ATA

49

Servizio in scuole paritarie

- Per quanto riguarda il servizio prestato nelle scuole paritarie (riconoscimento ai sensi della Legge 10 marzo 2000, n. 62) non è valido ai fini della ricostruzione di carriera (Corte di Cassazione sentenza 32386 del 11 dicembre 2019).
- La sentenza del Consiglio di Stato n. 1102/2002, tuttavia, ha stabilito che le supplenze prestate in tali scuole hanno, ai soli fini delle graduatorie per supplenze, la stessa validità di quelle prestate nelle scuole statali e danno diritto a punteggi uguali.

Riconoscimento del servizio pre-ruolo al personale ATA

- Valutazione di qualsiasi servizio per l'effettiva durata, comprese le frazioni, purché prestato in scuole statali con rapporto di lavoro costituito con lo Stato (art. 23 DPR 420/74)
- Validità del servizio effettuato scuole statali italiane all'estero con incarico conferito dal Ministero Affari Esteri sulla base dell'inclusione del docente nelle graduatorie compilate ai sensi della L. 327/1975 art. 36
- Validità del servizio effettuato in qualità di docente prescindendo dal possesso del prescritto titolo di studio (Delibera Corte dei Conti 1281/1982);
- Restano esclusi dalla valutazione i servizi prestato nelle scuole non statali, nelle università ed alle dipendenze degli enti locali

Servizio pre ruolo sostegno

- Dal 1.4.2008, ai sensi dell'art. 7 della L. 134/1998, il servizio è riconoscibile anche senza il possesso del titolo di specializzazione, purché in possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione agli esami di concorso a cadute per l'ingresso proprio di una volta di seguito previsti dal rispettivo ordine e grado di scuola (art. 15 comma 2 del Consiglio di Stato, sentenza n. 1145/08 del 19 giugno 2008)

Servizio in scuole paritarie

- Per quanto riguarda il servizio prestato nelle scuole paritarie, occorre considerare che, ai sensi dell'art. 23 del DPR 420/74, il servizio prestato in scuole paritarie è valido ai fini della ricostruzione di carriera (Corte di Cassazione sentenza 32960 del 11 dicembre 2010).
- La sentenza del Consiglio di Stato, 11/02/2002, sostiene, fra l'altro, che la validità del servizio prestato in scuole paritarie, ai fini della graduatoria per l'assunzione, è valida e valida di quello prestato nelle scuole statali e di pari merito a parità di merito.

Servizio di ricerca e sviluppo di ricerca

- On merito al Decreto di ricerca e sviluppo 1/1968, con nota L. 1/1/2008 art. 26/134/DPS, si chiarisce che il decreto, disciplinato di ricerca e sviluppo e temporaneo, impegnato in attività di ricerca di ricerca ed in servizio presso l'Università, può accettare la validità mentre senza perfezionare il rapporto di lavoro ed essere valutato contemporaneamente, in luogo della verifica, il periodo di servizio per il servizio di ricerca è valido ai fini giuridici per la carriera e per la pensione.

Riconoscimento del servizio pre-ruolo al personale ATA

- Il personale di qualsiasi servizio per l'effettiva durata, purché prestato in scuole statali con rapporto di lavoro costituito con lo Stato (art. 23 DPR 420/74).
- Validità del servizio effettuato scuole statali italiane all'estero con incarico conferito dal Ministero Affari Esteri sulla base dell'inclusione del docente nelle graduatorie compilate ai sensi della L. 327/1975 art. 36.
- Validità del servizio effettuato in qualità di docente prescindendo dal possesso del prescritto titolo di studio (Delibera Corte dei Conti 1281/1982).
- Restano esclusi dalla valutazione i servizi prestati nelle scuole non statali, nelle università ed alle dipendenze degli enti locali.

Validazione del servizio pre-ruolo al personale ATA

- Il personale di qualsiasi servizio per l'effettiva durata, purché prestato in scuole statali con rapporto di lavoro costituito con lo Stato (art. 23 DPR 420/74).



Valutazione dei servizi pre-ruolo e decorrenza

- I primi 4 anni per intero ai fini giuridici ed economici;
- La restante parte 2/3 ai fini giuridici ed economici e 1/3 ai soli fini economici

Art. 4 D.P.R. 399/88

Il riconoscimento si effettua al superamento del periodo di prova e relativa conferma in ruolo ed ha efficacia , per il personale ATA, dalla decorrenza della nomina in ruolo e, per il personale docente, dalla conferma medesima.

Ai docenti privi della vista e al personale docente delle scuole elementari statali o parificate per ciechi il servizio non di ruolo è riconosciuto per intero ai fini giuridici ed economici (art. 485 - comma 4 - D.Lgs 297/94)



Diapositive | Struttura

50 Differenze tra personale docente ed ATA

51 Differenze tra personale docente ed ATA

52 Uguaglianze Tra Personale Docente ed ATA

53 MODULO 2
Normative ricostruzione di carriera docenti IRC, dottorati di ricerca, riallineamento di carriera,

54 Anzianità utile ai soli fini economici - Riallineamento

Differenze tra personale docente ed ATA

PERSONALE DOCENTE

- I benefici economici derivanti dal riconoscimento dei servizi pre-ruolo decorrono dalla data di conferma in ruolo
- Il servizio pre-ruolo viene riconosciuto ad anno scolastico intero purché prestato per almeno 180 giorni o continuativamente dal 01-02 al termine delle lezioni con partecipazione agli scrutini finali e/o esami

PERSONALE ATA

- I benefici economici derivanti dal riconoscimento dei servizi pre-ruolo decorrono dalla data di decorrenza economica della nomina in ruolo – data di assunzione in servizio.
- Il servizio pre-ruolo viene riconosciuto per il periodo effettivamente prestato senza arrotondamenti

Diapositive / Struttura

- MODULO 2
Normative ricopertura di carriera docenti IRC, dottori di ricerca, riallineamento di carriera.
- Anzianità utile ai soli fini economici - Riallineamento
Disporre la somma delle due anzianità al compimento dei:
 - 16 per anni per i docenti laureati della scuola superiore
 - 18 anni per i docenti di scuola elementare e dell'infanzia, della scuola media, dei docenti diplomati della scuola secondaria superiore e dei Direttori SGA
 - dei 20 anni per il restante personale ATA
- PREVISIONI DI CARRIERA
- Ritardi della carriera
- PREVISIONI DI CARRIERA

Anzianità utile ai soli fini economici - Riallineamento

L'anzianità utile ai soli fini economici diventa anzianità ai fini giuridici ed economici al compimento dei:

- 16 per anni per i docenti laureati della scuola superiore
- 18 anni per i docenti di scuola elementare e dell'infanzia, della scuola media, dei docenti diplomati della scuola secondaria superiore e dei Direttori SGA
- dei 20 anni per il restante personale ATA

Ai sensi dell'art. 4 - comma 3 - del D.P.R. 399/88, che dispone la somma delle due anzianità al compimento dei suddetti anni

Home Insemo Progettazione Animazioni Presentazione Revisione Visualizza

Layout Reimposta Reimposta Elimina

Carattere Paragrafo Disegno Trova

Diapositive Struttura

MODULO 2
Normativa ricostruzione di carriera docenti IRC, dottori di ricerca, riallineamento di carriera.

Anzianità utile ai soli fini economici - Riallineamento
Dispositivo volto ad allineare l'anzianità di servizio ai fini economici ed economici di appartenenza del.
• 22 anni per i docenti di ruolo della scuola superiore
• 28 anni per i docenti di ruolo primario e dell'infanzia della scuola media, dei docenti di ruolo della scuola secondaria superiore e dei docenti IGA
• 40/20 anni per il docente personale IGA
Al comma 4 dell'art. 4 - comma 3 - del D.P.R. 24/08, che dispone la somma delle due anzianità al compimento del suddetto anni.

INTERRUZIONI DI CARRIERA
• Bisogna che interrompono o ritardano la progressione di carriera (assenze che comportano la sospensione dallo stipendio):
• Aspettativa per motivi di famiglia (d.p.r. 3/57 art.69,70)
• Aspettativa per motivi di studio e ricerca (art. 18 CCNL/2007)
• Aspettativa per ricongiungimento al coniuge all'estero (L. 26/80 e L. 333/85, art. 142 CCNL/2003)
• Sospensione dal servizio (art. 492 e segg. T.U.297/94, artt. 27 e 62 CCNL/95, art. 16 CCNL/99, art. 93 CCNL/2007)
• Sospensione cautelare per procedimento penale (art.97 CCNL/2007)
• Proroga eccezionale della malattia (art. 17 CCNL/2007)
• Assenze ingiustificate e a visite di controllo senza giustificato motivo
• Congedi per particolari patologie dei familiari (art.4 L. 53/2000, D.M. 278/2000)
• Anno sabbatico (art. 5 L. 53/2000, art. 26, c. 14 L. 448/1998)
• Aspettativa per missione cattolica (L. 2.12.1928, n. 2687)

Ritardi della carriera
• 22 anni di ritardo in caso di sospensione IGA, attività per una durata superiore ad un anno per il personale docente e in caso di sospensione del ruolo di ruolo superiore e congruo per il personale IGA.
• un anno di ritardo caso di sospensione disgiunta o contemporanea dal servizio e dalla restituzione fino ad un anno per il personale docente e fino a cinque giorni per il personale IGA.

DETERMINAZIONE DI CARRIERA
• Bisogna vedere per la lista quale posizione deve essere data.

Diapositive 55 di 99 Tema di Office



Diapositive / Struttura

MODULO 2

Normativa ricostruzione di
carriera docenti IRC, dottori di
ricerca, riallineamento di carriera,

Anzianità utile ai soli fini economici - Riallineamento

Conferma utile ai soli fini economici di anzianità ai fini
giuridici ed economici di appartenenza del:

- 28 per anni per i docenti laureati della scuola superiore
- 28 anni per i docenti di scuola elementare e dell'infanzia, della scuola media, dei docenti diplomati della scuola secondaria superiore e dei docenti SMA
- dal 20 anni per il personale ATA

Al comma dell'art. 4 - comma 2 - del D.P.R. 28/08, che
dispone la somma delle due anzianità al completamento del
quindicesimo anno.

DISCIPLINAZIONE DI CARRIERA

- Norme che disciplinano la carriera la progressione di carriera
dottori che rispettano la successione delle anzianità
- Riallineamento per docenti di scuola superiore art. 15 D.P.R. 28/08
- Riallineamento per docenti di scuola elementare e dell'infanzia art. 15 D.P.R. 28/08
- Riallineamento per docenti diplomati della scuola secondaria superiore art. 15 D.P.R. 28/08
- Riallineamento per docenti SMA art. 15 D.P.R. 28/08
- Riallineamento per docenti di scuola elementare e dell'infanzia art. 15 D.P.R. 28/08
- Riallineamento per docenti diplomati della scuola secondaria superiore art. 15 D.P.R. 28/08
- Riallineamento per docenti SMA art. 15 D.P.R. 28/08
- Riallineamento per docenti di scuola elementare e dell'infanzia art. 15 D.P.R. 28/08
- Riallineamento per docenti diplomati della scuola secondaria superiore art. 15 D.P.R. 28/08
- Riallineamento per docenti SMA art. 15 D.P.R. 28/08

Ritardi della carriera

- Due anni di ritardo in caso di sospensione dal servizio per
una durata superiore ad un mese per il personale
docente e in caso di sospensione dal lavoro di durata
superiore a cinque giorni per il personale ATA;
- un anno di ritardo in caso di sanzione disciplinare di
sospensione dal servizio e dalla retribuzione fino ad un
mese per il personale docente e fino a cinque giorni per il
personale ATA;

DISCIPLINAZIONE DI CARRIERA

Al comma dell'art. 4 - comma 2 - del D.P.R. 28/08, che
dispone la somma delle due anzianità al completamento del
quindicesimo anno.

Ritardi della carriera

- due anni di ritardo in caso di sospensione dal servizio per una durata superiore ad un mese per il personale docente e in caso di sospensione dal lavoro di durata superiore a cinque giorni per il personale ATA;
- un anno di ritardo in caso di sanzione disciplinare di sospensione dal servizio e dalla retribuzione fino ad un mese per il personale docente e fino a cinque giorni per il personale ATA;



SUPERVALUTAZIONI DI CARRIERA

- **Alcuni servizi, per la loro natura, possono dare diritto alla supervalutazione del servizio stesso:**
- Servizio di ruolo prestato nelle scuole italiane all'estero con nomina del Ministero Affari Esteri (ai soli fini economici, i primi due anni per intero e la restante parte per 1/3) R.D. 740/40, art. 14 e 36 L. 327/75, C.M. 595/96 (Lo stesso periodo è valutato, ai fini del trattamento di quiescenza, con la maggiorazione della metà per i primi due anni e di 1/3 per gli anni successivi) ;
- Servizio di ruolo in qualità di docente prestato in posizione di comando in Paesi in via di sviluppo (ogni trimestre è maggiorato di 1/3 ai soli fini economici) L. 49/87 , C.M. 595/96;
- Servizio di insegnante elementare prestato in sedi di montagna e pluriclassi (maggiorazione di un anno di anzianità, ai fini giuridici ed economici, ogni tre anni di servizio ininterrotto in zone disagiate come da elenco disposto con decreto del Dirigente USP sulla base dell'elenco dei territori montani predisposto dal MEF) L. 90/57

BENEFICI IN CARRIERA

- **Servizio militare di leva** è riconoscibile per intero, alla data di nomina in ruolo, a decorrere da 30/01/1987, ai sensi dell'art 20 L.958/86, prima di tale data è riconoscibile come servizio pre – ruolo solo se prestato in costanza di rapporto di impiego o con nomina accettata;
- **Beneficio previsto ex Legge 336/70 art.1** (ex combattenti e invalidi di guerra, profughi, vedove e orfani di guerra, figli di invalidi di guerra, ex deportati certificati dal M. Interni) prevede l'attribuzione, una tantum a domanda e non prescrivibile, di un aumento biennale ai soli fini economici riassorbibile con il passaggio alla posizione successiva (dal 13/1/93 ai sensi L.498/92 chiarita con CM 432/97)

Microsoft PowerPoint interface showing a slide titled "BENEFICI IN CARRIERA". The slide content is as follows:

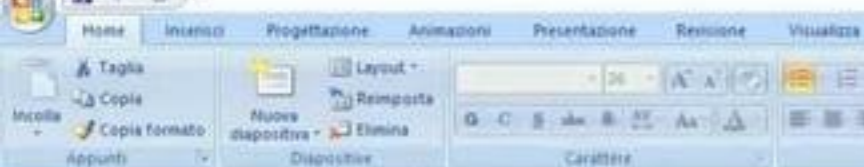
BENEFICI IN CARRIERA

- **Servizio militare di leva** è riconoscibile per intero, alla data di nomina in ruolo, a decorrere da 30/01/1987, ai sensi dell'art 20 L.958/86, prima di tale data è riconoscibile come servizio pre – ruolo solo se prestato in costanza di rapporto di impiego o con nomina accettata;
- **Beneficio previsto ex Legge 336/70 art.1** (ex combattenti e invalidi di guerra, profughi, vedove e orfani di guerra, figli di invalidi di guerra, ex deportati certificati dal M. Interni) prevede l'attribuzione, una tantum a domanda e non prescrivibile, di un aumento biennale ai soli fini economici riassorbibile con il passaggio alla posizione successiva (dal 13/1/93 ai sensi L.498/92 chiarita con CM 432/97)

The interface also shows a sidebar with a table of contents:

- 1 SUPERVALICAZIONE DI CARRIERA
- 2 SUPERVALICAZIONE DI CARRIERA
- 3 **BENEFICI IN CARRIERA**
- 4 Il blocco delle anzianità e delle carriere
- 5 Il blocco delle anzianità e delle carriere

At the bottom, it indicates "Diapositiva 58 di 99" and "Tema di Office".



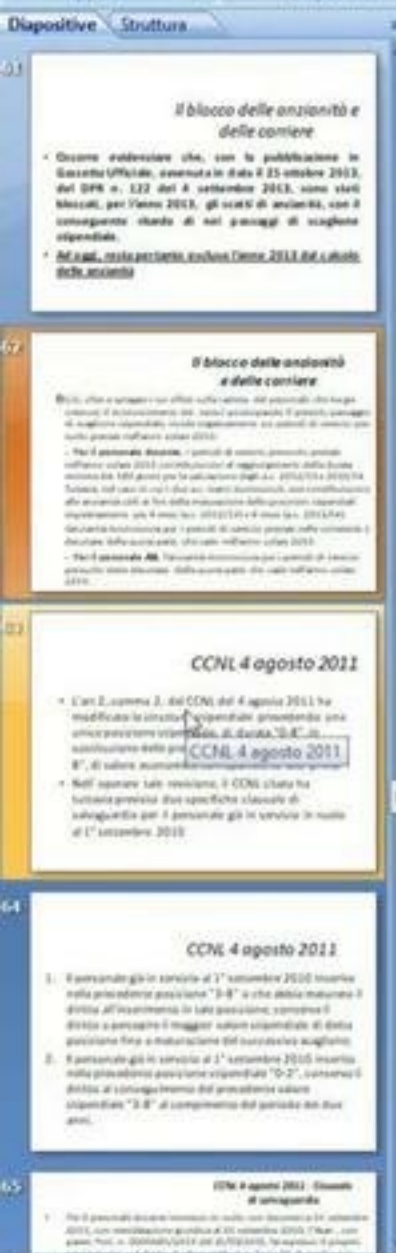
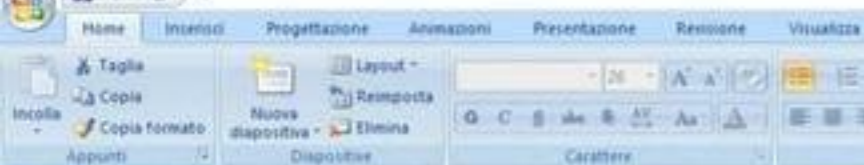
Il blocco delle anzianità e delle carriere

- L'art. 9 comma 23 della legge 30/7/2010, n. 122, ha disposto che: “Per il personale docente, amministrativo, tecnico e ausiliario della Scuola, gli anni 2010, 2011 e 2012 non sono utili ai fini della maturazione delle posizioni stipendiali e dei relativi incrementi economici previsti dalle disposizioni contrattuali vigenti. È fatto salvo quanto previsto dall'articolo 8, comma 14.”
- Per effetto di quanto disposto dal Decreto Interministeriale n.3 del 14/1/2011 e dall'art. 1, comma 3 del CCNL 13/3/2013, le anzianità maturate nel corso degli anni 2010 e 2011 sono state recuperate ai fini della maturazione delle posizioni stipendiali.
- Ad oggi, anche l'anno 2012 è stato recuperato ai fini della progressione economica.



Il blocco delle anzianità e delle carriere

- Occorre evidenziare che, con la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale, avvenuta in data il 25 ottobre 2013, del DPR n. 122 del 4 settembre 2013, sono stati bloccati, per l'anno 2013, gli scatti di anzianità, con il conseguente ritardo di nei passaggi di scaglione stipendiale.
- Ad oggi, resta pertanto escluso l'anno 2013 dal calcolo delle anzianità



Il blocco delle anzianità e delle carriere

○ Ciò, oltre a spiegare i suoi effetti sulla carriera del personale che ha già ottenuto il riconoscimento dei servizi posticipando il previsto passaggio di scaglione stipendiale, incide negativamente sui periodi di servizio pre-ruolo prestati nell'anno solare 2013:

- **Per il personale docente**, i periodi di servizio pre-ruolo prestati nell'anno solare 2013 contribuiscono al raggiungimento della durata minima dei 180 giorni per la valutazione degli a.s. 2012/13 e 2013/14. Tuttavia, nel caso in cui i due a.s. siano riconosciuti, essi contribuiscono alle anzianità utili ai fini della maturazione delle posizioni stipendiali rispettivamente per 4 mesi (a.s. 2012/13) e 8 mesi (a.s. 2013/14).

L'anzianità riconosciuta per i periodi di servizio prestati nelle università è decurtata della quota parte che cade nell'anno solare 2013.

- **Per il personale ATA**, l'anzianità riconosciuta per i periodi di servizio pre-ruolo viene decurtata della quota parte che cade nell'anno solare 2013.

CCNL 4 agosto 2011

- L'art 2, comma 2, del CCNL del 4 agosto 2011 ha modificato la struttura stipendiale prevedendo una unica posizione stipendiale, di durata "0-8", in sostituzione delle precedenti posizioni "0-2" e "3-8", di valore economico corrispondente alla prima
- Nell'operare tale revisione, il CCNL citato ha tuttavia previsto due specifiche clausole di salvaguardia per il personale già in servizio in ruolo al 1° settembre 2010

Il blocco delle anzianità e delle carriere

- **Disposizione** emanata con la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale, avvenuta in data 25 ottobre 2010, del DPR n. 122 del 4 settembre 2010, sono stati bloccati, per l'anno 2010, gli scatti di anzianità, con il conseguente ritardo di sei mesi di scaglie stipendiali.
- **Art. 2, comma 2, del CCNL del 4 agosto 2011**

Il blocco delle anzianità e delle carriere

- **Disposizione** emanata con la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale, avvenuta in data 25 ottobre 2010, del DPR n. 122 del 4 settembre 2010, sono stati bloccati, per l'anno 2010, gli scatti di anzianità, con il conseguente ritardo di sei mesi di scaglie stipendiali.
- **Art. 2, comma 2, del CCNL del 4 agosto 2011**

CCNL 4 agosto 2011

- L'art. 2, comma 2, del CCNL del 4 agosto 2011 ha modificato la struttura stipendiale prevedendo una unica posizione stipendiale, di durata "0-8", in sostituzione delle precedenti posizioni "0-2" e "3-8", di valore economico corrispondente alla prima
- Nell'operare tale revisione, il CCNL citato ha tuttavia previsto due specifiche clausole di salvaguardia per il personale già in servizio in ruolo al 1° settembre 2010

CCNL 4 agosto 2011

1. Il personale già in servizio al 1° settembre 2010 inserito nella precedente posizione "3-8" e che abbia maturato il diritto all'instaurazione in tale posizione, conserva il diritto a percepire il maggior valore stipendiale di detta posizione fino a maturazione del successivo scaglie.
2. Il personale già in servizio al 1° settembre 2010 inserito nella precedente posizione stipendiale "0-2", conserva il diritto al conguaglio stipendiale del personale in carica stipendiale "3-8" al compimento del periodo dei due anni.

CCNL 4 agosto 2011 - Clausole di salvaguardia

- **Art. 2, comma 2, del CCNL del 4 agosto 2011**



Diapositive / Struttura

1.1 Il blocco delle anzianità e delle carriere

1.2 Il blocco delle anzianità e delle carriere

1.3 CCNL 4 agosto 2011

1.4 CCNL 4 agosto 2011

1.5 CCNL 4 agosto 2011 - Esempio di collegamento

CCNL 4 agosto 2011

1. Il personale già in servizio al 1° settembre 2010 inserito nella precedente posizione "3-8" o che abbia maturato il diritto all'inserimento in tale posizione, conserva il diritto a percepire il maggior valore stipendiale di detta posizione fino a maturazione del successivo scaglione;
2. Il personale già in servizio al 1° settembre 2010 inserito nella precedente posizione stipendiale "0-2", conserva il diritto al conseguimento del precedente valore stipendiale "3-8" al compimento del periodo dei due anni.

CCNL 4 agosto 2011 - Clausole di salvaguardia

- Per il personale docente immesso in ruolo con decorrenza 01 settembre 2011, con retrodatazione giuridica al 01 settembre 2010, l'Aran, con parere Prot. n. 0005685/2013 del 21/05/2013, ha espresso il proprio orientamento sul diritto al valore retributivo fascia "3- 8 anni" per la ricostruzione di carriera ai sensi dell'art. 2 comma 2 del CCNL 4/08/2011.
- Secondo l'Aran, i docenti, pur avendo la retrodatazione giuridica al 1° settembre 2010, non possono usufruire delle clausole di salvaguardia previste per il personale già effettivamente assunto a tempo indeterminato.
- Tali clausole sono volte a salvaguardare chi alla data del 1° settembre 2010 era già assunto a tempo indeterminato.
- Il docente assunto dal 1° settembre 2011 con retrodatazione giuridica al 1° settembre 2010 deve essere sottoposto allo stesso regime proposto dal CCNL 4/08/2011 calibrata su sei posizioni stipendiali, con un'unica posizione 0 - 8.

Microsoft PowerPoint interface showing a slide titled "CCNL 4 agosto 2011 - Clausole di salvaguardia". The slide content is as follows:

CCNL 4 agosto 2011 - Clausole di salvaguardia

- Per il personale docente immesso in ruolo con decorrenza 01 settembre 2011, con retrodatazione giuridica al 01 settembre 2010, l'Aran, con parere Prot. n. 0005685/2013 del 21/05/2013, ha espresso il proprio orientamento sul diritto al valore retributivo fascia "3- 8 anni" per la ricostruzione di carriera ai sensi dell'art. 2 comma 2 del CCNL 4/08/2011.
- Secondo l'Aran, i docenti, pur avendo la retrodatazione giuridica al 1° settembre 2010, non possono usufruire delle clausole di salvaguardia previste per il personale già effettivamente assunto a tempo indeterminato.
- Tali clausole sono volte a salvaguardare chi alla data del 1° settembre 2010 era già assunto a tempo indeterminato.
- Il docente assunto dal 1° settembre 2011 con retrodatazione giuridica al 1° settembre 2010 deve essere sottoposto allo stesso regime proposto dal CCNL 4/08/2011 calibrata su sei posizioni stipendiali, con un'unica posizione 0 - 8.

The slide is part of a presentation with a sidebar on the left showing a list of slides. The current slide is slide 65 of 99, titled "Tema di Office".



PASSAGGI DI RUOLO

- PASSAGGI DI PERSONALE DA ALTRI COMPARTI PUBBLICI
- PASSAGGI NELL'AMBITO DEL COMPARTO SCUOLA

(C.M. 24 marzo 1999, n. 78, prot. n. 63)



Diapositive > Struttura

CCNL 4 agosto 2011

CCNL 4 agosto 2011 - Elementi di integrazioni

PASSAGGI DI RUOLO

PASSAGGI DIVERSIONALI DA ATTI CONTRATTI PUBBLICI

PASSAGGI NELL'AMBITO DEL COMPARTO SCUOLA

PASSAGGI NEL COMPARTO SCUOLA

PASSAGGI DI RUOLO O DI QUALIFICA

- Passaggi ai sensi dell'art. 83 d.p.r. 417/74 ora art. 487 D.Lgs 297/94 (I.T.P.- docente scuola media o superiore, docente 1° grado - docente 2° grado) il servizio prestato nel ruolo inferiore viene valutato per intero;
- Passaggi ai sensi art. 6 d.p.r. 345/83 (passaggio di qualifica per ATA e passaggio direttivi e docenti scuola elementare - scuola superiore) si effettua la temporizzazione e, al momento della conferma, si effettua la ricostruzione applicando, dopo la comparazione, la più favorevole.
- Nel caso di più passaggi si procede alla valutazione del servizio pregresso, di volta in volta, nella carriera di appartenenza, così come enunciato dalla delibera della Sezione di Controllo della Corte dei Conti n. 46/1990.



PASSAGGI NEL COMPARTO SCUOLA

- PASSAGGI NELL'AMBITO DELLA SCUOLA SECONDARIA
- PASSAGGI DA RUOLO MATERNE A RUOLO ELEMENTARI
- TUTTI GLI ALTRI CASI DI PASSAGGI DI RUOLO E/O QUALIFICA

Tipologie di passaggi di ruolo - comparto scuola

Passaggi di ruolo da infermi ad elementari	Passaggi di ruolo nell'ambito della scuola secondaria	Tutti gli altri passaggi di ruolo e/o profilo
...

Tipologie di passaggi di ruolo - comparto scuola

Passaggi di ruolo da infermi ad elementari	Passaggi di ruolo nell'ambito della scuola secondaria	Tutti gli altri passaggi di ruolo e/o profilo
...

Passaggi dello Studio dell'Inferno alle Scuole secondarie

- ...
- ...
- ...

LA TEMPORIZZAZIONE

PASSAGGI NEL COMPARTO SCUOLA

- PASSAGGI NELL'AMBITO DELLA SCUOLA SECONDARIA
- PASSAGGI DA RUOLO MATERNE A RUOLO ELEMENTARI
- TUTTI GLI ALTRI CASI DI PASSAGGI DI RUOLO E/O QUALIFICA

Tipologie di passaggi di ruolo – comparto scuola

Passaggi di ruolo da materne ad elementari	Passaggi di ruolo nell'ambito della scuola secondaria	Tutti gli altri passaggi di ruolo e/o profilo
<p>Inquadramento stessa anzianità e stesso stipendio ruolo di provenienza in quanto hanno la medesima progressione economica</p>	<p>Inquadramento stessa anzianità maturata nel ruolo di provenienza e stipendio nuovo ruolo</p>	<p>Inquadramento: 1) Temporizzazione all'atto della nomina 2) Riconoscimento dei servizi alla conferma in ruolo</p>

PASSAGGI NEL COMPARTO SCUOLA

- PASSAGGI NELL'AMBITO DELLA SCUOLA SECONDARIA
- PASSAGGI DA RUOLO MATERNE A RUOLO ELEMENTARI
- TUTTI GLI ALTRI CASI DI PASSAGGI DI RUOLO E/O QUALIFICA

Tipologie di passaggi di ruolo – comparto scuola

Passaggi di ruolo da materne ad elementari	Passaggi di ruolo nell'ambito della scuola secondaria	Tutti gli altri passaggi di ruolo e/o profilo
...

Tipologie di passaggi di ruolo – comparto scuola

Passaggi di ruolo da materne ad elementari	Passaggi di ruolo nell'ambito della scuola secondaria	Tutti gli altri passaggi di ruolo e/o profilo
...

Passaggi della Scuola dell'Infanzia alla Scuola secondaria

- ...
- ...
- ...

LA TEMPORIZZAZIONE



Tipologie di passaggi di ruolo – comparto scuola

Passaggi di ruolo da materne ad elementari	Passaggi di ruolo nell'ambito della scuola secondaria	Tutti gli altri passaggi di ruolo e/o profilo
Non sarebbe necessaria una nuova domanda di ricostruzione da parte dell'interessato (NB anche se molte RTS la richiedono)	Non sarebbe necessaria una nuova domanda di ricostruzione da parte dell'interessato (NB anche se molte RTS la richiedono)	E' necessaria una nuova domanda di ricostruzione da parte dell'interessato con la relativa documentazione
La scuola deve emettere un nuovo decreto di ricostruzione della carriera	La scuola deve emettere un nuovo decreto di ricostruzione della carriera	La scuola deve emettere un nuovo decreto di ricostruzione della carriera

PASSAGGI NEL COMPARTO SCUOLA

- PASSAGGI NELL'AMBITO DELLA SCUOLA SECONDARIA
- PASSAGGI DA RUOLO MATERIE A RUOLO ELEMENTARI
- TUTTI GLI ALTRI CASI DI PASSAGGI DI RUOLO ED QUANTITÀ

Tipologie di passaggi di ruolo - comparto scuola

Passaggi di ruolo di materia ad elementari	Passaggi di ruolo nell'ambito della scuola secondaria	Tutti gli altri passaggi di ruolo ad profilo
...

Tipologie di passaggi di ruolo - comparto scuola

Passaggi di ruolo di materia ad elementari	Passaggi di ruolo nell'ambito della scuola secondaria	Tutti gli altri passaggi di ruolo ad profilo
...

Passaggi dalla Scuola dell'Infanzia alla Scuola secondaria

LA TEMPORIZZAZIONE

Passaggi dalla Scuola dell'infanzia alla Scuola secondaria

- Il recente orientamento in materia di ricostruzione di carriera, attribuisce ai docenti che abbiano svolto servizio nelle scuole dell'infanzia, e siano poi transitati nei ruoli superiori, la possibilità di vedersi valutata, nell'anzianità giuridica ed economica, gli anni di insegnamento prestati nel ruolo inferiore.
- Con la sentenza n. 2037/13 la Corte di Cassazione ha ritenuto che la conservazione della progressiva anzianità di servizio in caso di passaggio da un ruolo all'altro, nonostante non espressamente sancita dalla Legge n. 312/80, debba considerarsi possibile in virtù del rinvio al D.P.R. 417/1974, essendo il passaggio di ruolo ammesso esclusivamente in presenza delle condizioni del suddetto D.P.R.
- Si precisa, tuttavia, che il riconoscimento dell'anzianità maturata nella scuola dell'infanzia è previsto esclusivamente per il servizio di ruolo e non anche per quello "non di ruolo".

LA TEMPORIZZAZIONE

	operazione
Stipendio in godimento ruolo di provenienza alla data del passaggio	-
Stipendio iniziale ruolo di provenienza	=
Maturato economico ruolo di provenienza	+
Stipendio iniziale nuovo ruolo	=
Stipendio ad personam	-
<u>Posizione stipendiale nuovo ruolo immediatamente inferiore ed attribuzione della relativa anzianità</u>	=
<u>Assegno ad personam da temporizzare</u>	

Temporizzazione:

Assegno ad personam X 2160 giorni di durata del gradone _____ = X

Fascia retributiva 1 – fascia retributiva 2

Fascia retributiva 1 = posizione stipendiale immediatamente successiva a quella attribuita nel nuovo ruolo

Fascia retributiva 2 = posizione stipendiale attribuita nel nuovo ruolo

X = numero di giorni maturati nel gradone utili al passaggio alla posizione successiva

PASSAGGI NEL COMPARTO SCUOLA

- PASSAGGI NELL'AMBITO DELLA SCUOLA SECONDARIA
- PASSAGGI DA RUOLO MATERIE E RUOLO ELEMENTARI
- TUTTI GLI ALTRI CASI DI PASSAGGI DI RUOLO ED INDIRIZZO

Tipologie di passaggi di ruolo – comparto scuola

Passaggi di ruolo da materia ad elementari	Passaggi di ruolo nell'ambito della scuola secondaria	Tutti gli altri passaggi di ruolo tra profili
Offerta riservata a docenti di ruolo di competenza in quanto titolari di una specifica specializzazione disciplinare	Offerta riservata ai docenti di ruolo di competenza in quanto titolari di una specifica specializzazione disciplinare	Offerta riservata ai docenti di ruolo di competenza in quanto titolari di una specifica specializzazione disciplinare

Tipologie di passaggi di ruolo – comparto scuola

Passaggi di ruolo da materia ad elementari	Passaggi di ruolo nell'ambito della scuola secondaria	Tutti gli altri passaggi di ruolo tra profili
Offerta riservata a docenti di ruolo di competenza in quanto titolari di una specifica specializzazione disciplinare	Offerta riservata ai docenti di ruolo di competenza in quanto titolari di una specifica specializzazione disciplinare	Offerta riservata ai docenti di ruolo di competenza in quanto titolari di una specifica specializzazione disciplinare

Passaggi dalla Scuola dell'Infanzia alle Scuole secondarie

- È riservata prioritariamente, in ordine di precedenza, ai docenti di ruolo di competenza in quanto titolari di una specifica specializzazione disciplinare, a meno che non siano nei limiti stabiliti dalla normativa in materia di assunzione, nell'ambito di quella in cui sono già in servizio o in servizio presso la scuola di destinazione.
- Se la domanda di passaggio è superiore al numero di posti disponibili, si procede alla graduatoria di merito dei docenti di ruolo di competenza in quanto titolari di una specifica specializzazione disciplinare, sulla base del punteggio complessivo ottenuto nel sistema di valutazione, tenuto conto del coefficiente di precedenza stabilito nella graduatoria dell'offerta e tenuto conto del numero di anni in cui sono in servizio presso la scuola di provenienza.

LA TEMPORIZZAZIONE

Esempio di temporizzazione

- Dal **1/9/2011**, l'anzianità complessiva è pari ad anni 12 mesi 4 e giorni 6 con stipendio annuo lordo ad personam di € € 24.981,01
- Dal **01/09/2011**, data di conferma in ruolo si procede al riconoscimento dei 19 anni nel ruolo precedente di cui anni 14 mesi // ai fini giuridici ed economici ed anni 5 e mesi // ai soli fini economici.

Esempio di temporizzazione

- Docente Scuola Elementare (Ruolo 15-20, stipendio annuo lordo € 23.332,24 - anzianità complessiva 19 anni di cui 4 anni di pre-ruolo) con passaggio a Docente Laureato Scuola Secondaria di Secondo grado al 01/09/2010
- Conferma in ruolo dal 01/09/2011

LA TEMPORIZZAZIONE

Descrizione dell'evento	Data	Stipendio annuo lordo
Assunzione in ruolo	01/09/2011	€ 24.981,01
Conferma in ruolo	01/09/2011	€ 24.981,01
Passaggio a ruolo	01/09/2010	€ 23.332,24
Assunzione in ruolo	01/09/2011	€ 24.981,01
Conferma in ruolo	01/09/2011	€ 24.981,01
Passaggio a ruolo	01/09/2010	€ 23.332,24
Assunzione in ruolo	01/09/2011	€ 24.981,01
Conferma in ruolo	01/09/2011	€ 24.981,01
Passaggio a ruolo	01/09/2010	€ 23.332,24

Esempio di temporizzazione

- Dal **1/9/2011** l'anzianità complessiva è pari ad anni 12 mesi 4 e giorni 6 con stipendio annuo lordo ad personam di € € 24.981,01
- Dal **01/09/2011**, data di conferma in ruolo si procede al riconoscimento dei 19 anni nel ruolo precedente di cui anni 14 mesi // ai fini giuridici ed economici ed anni 5 e mesi // ai soli fini economici.

Esempio di temporizzazione

Descrizione	Data di fine periodo di riferimento	Anni e mesi e giorni	Data di inizio periodo
Assunzione in ruolo	01/09/2011	anni 14 mesi 4	01/09/2010
Conferma in ruolo	01/09/2011	anni 5	01/09/2011
Passaggio a ruolo	01/09/2010	anni 5	01/09/2010
Assunzione in ruolo	01/09/2011	anni 5	01/09/2011
Conferma in ruolo	01/09/2011	anni 5	01/09/2011
Passaggio a ruolo	01/09/2010	anni 5	01/09/2010
Assunzione in ruolo	01/09/2011	anni 5	01/09/2011
Conferma in ruolo	01/09/2011	anni 5	01/09/2011
Passaggio a ruolo	01/09/2010	anni 5	01/09/2010

Esempio di temporizzazione

LA TEMPORIZZAZIONE

	operazione
Stipendio in godimento ruolo di provenienza alla data del passaggio	€ 23.332,06 -
Stipendio iniziale ruolo di provenienza	€ 19.324,27 =
Maturato economico ruolo di provenienza	€ 4.007,79 +
Stipendio iniziale nuovo ruolo	€ 20.973,22 =
Stipendio ad personam	€ 24.981,01 -
<u>Posizione stipendiale nuovo ruolo immediatamente inferiore ed attribuzione della relativa anzianità (fascia 9-14 Doc.Laur.Sc.II gr.)</u>	€ 24.062,51 =
Assegno ad personam da temporizzare	€ 918,50

Esempio: $\frac{€ 918,50 \times 2160}{€ 26.407,69 - € 24.062,51 \text{ (diff. € 2.345,18)}} = 845,97$
(fascia 15-20 Doc.Laur.Sc.II gr.) - (fascia 9-14 Doc.Laur.Sc.II gr.)

Giorni 845,97 = 2 anni 4 mesi 6 giorni

Anzianità totale al 1/9/2010 attribuita mediante temporizzazione: anni 11 mesi 4 giorni 6

Stipendio ad personam: € 24.981,01 (€ 24.062,51 - fascia 9-14 Doc.Laur.Sc.II gr. + € 918,50 - assegno ad personam riassorbibile con il passaggio alla fascia successiva)

Diapositive

74 Esempio di temporizzazione

- Docente Scuola Elementare (Fascia 15-20, stipendio annuo lordo € 23.332,06 - anzianità complessiva 13 anni di cui 4 anni di pre-ruolo) con passaggio a Docente Laureato Scuola Secondaria di Secondo grado al 01/09/2010
- Conferma in ruolo dal 01/09/2011

75 LA TEMPORIZZAZIONE

76 Esempio di temporizzazione

- Del 31/12/2011 l'anzianità complessiva è pari ad anni 12 mesi 8 e giorni 4 con stipendio annuo lordo ed anzianità di € 24.981,01
- Del 01/09/2011, data di conferma in ruolo si presenta di riassorbimento del 14 per cento del ruolo di cui anni 14 mesi 17 e giorni 14 (con gli anni 14 mesi 17 e giorni 14) e di cui gli anni 14 mesi 17 e giorni 14 (con gli anni 14 mesi 17 e giorni 14) e di cui gli anni 14 mesi 17 e giorni 14 (con gli anni 14 mesi 17 e giorni 14)

77 Esempio di temporizzazione

Periodo	Stipendio annuo lordo	Anzianità (anni/mesi/giorni)
01/09/2010	€ 23.332,06	13/00/00
01/09/2011	€ 24.981,01	14/04/06
01/09/2012	€ 24.062,51	15/04/06

Home Inserisci Progettazione Animazioni Presentazione Revisione Visualizza

Layout Reimposta Elimina
Nuova diapositiva Diapositive

Carattere

Paragrafo

Orientamento testo Allinea testo Converti in SmartArt

Disegno

Disponi

Rivestimento forma Contorno forma Effetti forma

Trova

Sostituisci

Seleziona

Modifica

Diapositive Struttura

Esempio di temporizzazione

- Docente Scuola Elementare (Ruolo 25-20, stipendio annuo lordo € 23.332,24 - anzianità complessiva 13 anni di cui 4 anni di pre-ruolo) con passaggio a Docente Laureato Scuola Secondaria di Secondo grado al 01/09/2010
- Conferma in ruolo dal 01/09/2011

L'ANTICIPAZIONE

DESCRIZIONE DELL'INIZIATIVA	DATA DI INIZIO	DATA DI FINE
Assunzione in ruolo	01/09/2011	01/09/2011
Assunzione in ruolo	01/09/2011	01/09/2011
Assunzione in ruolo	01/09/2011	01/09/2011
Assunzione in ruolo	01/09/2011	01/09/2011
Assunzione in ruolo	01/09/2011	01/09/2011
Assunzione in ruolo	01/09/2011	01/09/2011
Assunzione in ruolo	01/09/2011	01/09/2011
Assunzione in ruolo	01/09/2011	01/09/2011
Assunzione in ruolo	01/09/2011	01/09/2011
Assunzione in ruolo	01/09/2011	01/09/2011

Esempio di temporizzazione

- Dal 31/03/2011 l'anzianità complessiva è pari ad anni 12 mesi 3 e giorni 0 con stipendio annuo lordo ed anzianità di € 24.381,21
- Dal 01/09/2011 data di conferma in ruolo si presuppone la temporizzazione del 18 anni nel ruolo anzianità di cui anni 14 sono di tipo giuridico ed economico ed anni 3 di tipo soli fini economici.

Esempio di temporizzazione

DESCRIZIONE	DATA DI INIZIO	DATA DI FINE
Assunzione in ruolo	01/09/2011	01/09/2011
Assunzione in ruolo	01/09/2011	01/09/2011
Assunzione in ruolo	01/09/2011	01/09/2011
Assunzione in ruolo	01/09/2011	01/09/2011
Assunzione in ruolo	01/09/2011	01/09/2011
Assunzione in ruolo	01/09/2011	01/09/2011
Assunzione in ruolo	01/09/2011	01/09/2011
Assunzione in ruolo	01/09/2011	01/09/2011
Assunzione in ruolo	01/09/2011	01/09/2011
Assunzione in ruolo	01/09/2011	01/09/2011

Esempio di temporizzazione

Esempio di temporizzazione

Anzianità

Utile ai fini giuridici ed economici

Utile ai

soli fini economici

al 01/09/2011

Anzianità di ruolo
Pre - ruolo
e ruolo precedente
Anzianità totale

Anni 1
Anni 14

Anni 15

Anni 5

Anni 5

- 76 Esempi di temporizzazione
- 77 Esempio di temporizzazione
- 78 Personale Utilizzato
- 79 PASSAGGI DI PERSONALE DA ALTRI (COMPATIBILITÀ) (D.L. 11.11.2018 n° 141)
- 80 PASSAGGI DI PERSONALE DA ALTRI (COMPATIBILITÀ) (D.L. 11.11.2018 n° 141)

Esempio di temporizzazione

- Per effetto dell'anzianità di cui sopra il docente ha diritto all'attribuzione della posizione stipendiale di anni 15 con uno stipendio annuo lordo di € 26.407,69
- Nel caso in esame tenuto conto che il trattamento economico derivante dalla ricostruzione è maggiore a quello derivante dalla temporizzazione si prenderà in considerazione anche l'anzianità più favorevole.

Personale Utilizzato

“Ai sensi dell’art. 52 del decreto legislativo n. 165/01, il personale utilizzato, a domanda o d’ufficio, ivi compresa l’assegnazione provvisoria, in altro tipo di cattedra o posto, ha diritto all’eventuale trattamento economico superiore rispetto a quello di titolarità.

La maggiore retribuzione è corrisposta per il periodo di utilizzazione, in misura corrispondente a quella cui l’interessato avrebbe avuto titolo se avesse ottenuto il passaggio o alla cattedra o posto di utilizzazione.

In caso di utilizzazione parziale, la corresponsione avrà luogo in rapporto proporzionale con l’orario settimanale d’obbligo.”

(Art.10 del CCNL 29/11/2007 Mobilità territoriale, professionale e intercompartimentale)

Esempi di temporizzazione

- Per effetto dell'entrata in vigore del decreto ha diritto all'attribuzione della posizione corrispondente di anni 1,5 con anzianità di servizio di 4,26 anni.
- Nel caso in cui la carica sia di tipo temporaneo, l'anzianità di servizio della istruttoria è maggiorata di quella derivante dalla temporizzazione e maggiorata di corrispondenza anche l'anzianità più favorevole.

Esempio di temporizzazione

- In questo ordine, quindi, l'anzianità più favorevole è quella derivante dal riconoscimento del servizio, cioè, alla data del 01.09.2011, è pari ad anni 11, mentre quella derivante da temporizzazione, valida per un anno 12 mesi. A regime, poi, nel servizio del decreto, in questione, vengono fatti fare all'anzianità derivante dal riconoscimento del servizio.
- L'anzianità di anni 5, riconosciuta ai fini del servizio, sarà sempre più vantaggiosa rispetto a quella, quindi, più di tre del passaggio alla cattedra, anzianità, anzianità, in rapporto di 26 anni di anzianità (26 anni).

Personale Utilizzato

Al sensi dell'art. 52 del decreto legislativo n. 165/01, il personale utilizzato, a domanda o d'ufficio, ivi compresa l'assegnazione provvisoria, in altro tipo di cattedra o posto, ha diritto all'eventuale trattamento economico superiore rispetto a quello di titolarità.

La maggiore retribuzione è corrisposta per il periodo di utilizzazione, in misura corrispondente a quella cui l'interessato avrebbe avuto titolo se avesse ottenuto il passaggio o alla cattedra o posto di utilizzazione.

In caso di utilizzazione parziale, la corresponsione avrà luogo in rapporto proporzionale con l'orario settimanale d'obbligo.

Art. 10 del CCNL 29/11/2007 Mobilità territoriale, professionale e intercompartimentale

PASSAGGI DI PERSONALE DA ALTRI COMPARTIMENTI

Art. 10 del CCNL 29/11/2007 Mobilità territoriale, professionale e intercompartimentale

Al personale dipendente che subisce spostamenti, in qualsiasi modo, al di fuori del territorio di appartenenza, il datore di lavoro deve corrispondere un indennità pari a quella stabilita al comma 1 del presente articolo.

La somma di cui al presente articolo è destinata a coprire i costi di viaggio ed alloggio, a partire dalla prima partenza, e non è cumulabile con quella prevista dalla presente legge, in attuazione di quanto disposto dal comma 1 del presente articolo.

PASSAGGI DI PERSONALE DA ALTRI COMPARTIMENTI

Art. 10 del CCNL 29/11/2007 Mobilità territoriale, professionale e intercompartimentale

Al personale dipendente che subisce spostamenti, in qualsiasi modo, al di fuori del territorio di appartenenza, il datore di lavoro deve corrispondere un indennità pari a quella stabilita al comma 1 del presente articolo.

PASSAGGI DI PERSONALE DA ALTRI COMPARTI PUBBLICI

Gli art. 2 e 3 del DPCM 26 giugno 2015 hanno ridefinito le modalità di inquadramento nella mobilità intercompartimentale come di seguito

- Le amministrazioni pubbliche operano, all'atto dell'inquadramento, l'equiparazione tra le aree funzionali e le categorie di inquadramento del personale appartenente ai diversi comparti di contrattazione mediante confronto degli ordinamenti professionali disciplinati dai rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro.
- La fascia economica derivante da progressione economica nel profilo di appartenenza non può comunque dare luogo all'accesso a profili professionali con superiore contenuto professionale per i quali è previsto un più elevato livello di inquadramento giuridico iniziale.

Esempi di temporizzazione

- Per effetto dell'assunzione di un nuovo dipendente ha diritto all'assunzione della posizione corrispondente di anni 15 con un'aliquota annua di 0,25-0,30-0,35
- Nel caso in cui la carica sia stata già occupata da un dipendente assunto a decorrere dalla temporizzazione e maggiore è quella derivante dalla temporizzazione e prendere in considerazione anche l'anzianità più favorevole.

Esempio di temporizzazione

- In questo ordine, quindi, l'anzianità più favorevole è quella derivante dal riassorbimento del servizio, che, alla data del 25.09.2015 è pari ad anni 12, mentre quella derivante da temporizzazione sarebbe pari ad anni 12 mesi. A giorni 6, per cui la carica del dipendente in questione dovrebbe essere assegnata al dipendente riassorbito dal riassorbimento del servizio.
- Invece, di anni 5, riassorbito al pari del servizio, sarà ammessa alla carica provvisoria il caso, quindi, alla data del 25.09.2015, l'anzianità provvisoria, superiore al complessivo di 25 anni di servizio (anni 20 + 5 anni).

Personale Utilizzato

Se, in base all'art. 10 del decreto legislativo n. 105/05, il personale assunto a domanda di ufficio, in possesso dell'equiparazione economica in base alla categoria e alla classe, ha diritto all'assunzione nella posizione corrispondente a quella di diritto.

Se, invece, l'assunzione è provvisoria, il personale di utilizzazione in attesa di essere assunto a domanda di ufficio, in base all'art. 10 del decreto, ha diritto all'assunzione nella posizione corrispondente a quella di diritto.

In caso di utilizzazione provvisoria, l'assunzione sarà fatta in base al comparazione con l'anzianità più favorevole.

Del 15 del 15/11/2015 (Ministero dell'Interno, Direzione Generale)

PASSAGGI DI PERSONALE DA ALTRI COMPARTI PUBBLICI

DEL 26 GIUGNO 2015 (MINISTERO DELL'INTERNO, DIREZIONE GENERALE)

Al pubblico dipendenti che abbiano raggiunto l'età di 65 anni, dopo che siano cessati dal ruolo e dall'incarico, è sempre consentito un'assunzione pari a quella attribuita al collega di pari anzianità.

Le amministrazioni interessate ad applicare i trattamenti previsti dal presente articolo, a partire dalla prima scadenza successiva alla data di entrata in vigore della presente legge, in attuazione di quanto disposto dal comma 2 dell'art. 2 del DPCM 26 giugno 2015.

PASSAGGI DI PERSONALE DA ALTRI COMPARTI PUBBLICI

DEL 26 GIUGNO 2015 (MINISTERO DELL'INTERNO, DIREZIONE GENERALE)

Al pubblico dipendenti che abbiano raggiunto l'età di 65 anni, dopo che siano cessati dal ruolo e dall'incarico, è sempre consentito un'assunzione pari a quella attribuita al collega di pari anzianità.

Diapositive Struttura

- Esempi di temporizzazione
- Esempio di temporizzazione
- Personale Utilizzato
- PASSAGGI DI PERSONALE DA ALTRI COMPARTI PUBBLICI

PASSAGGI DI PERSONALE DA ALTRI COMPARTI PUBBLICI

DAL 01.01.2014 APPLICAZIONE ART. 1 C. 458 e 459 LEGGE 27.12.2013 n° 147 :

“ Ai pubblici dipendenti che abbiano ricoperto ruoli o incarichi, dopo che siano cessati dal ruolo o dall'incarico, è sempre corrisposto un trattamento pari a quello attribuito al collega di pari anzianità”

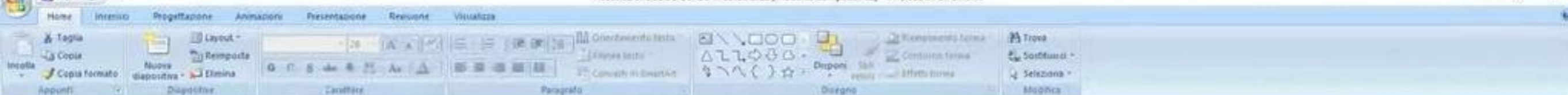
“ Le amministrazioni interessate adeguano i trattamenti giuridici ed economici, a partire dalla prima mensilità successiva alla data di entrata in vigore della presente legge, in attuazione di quanto disposto dal comma 458 “

Microsoft PowerPoint interface showing a slide titled "Passaggi regolamentati da particolari disposizioni". The slide content is as follows:

Passaggi regolamentati da particolari disposizioni

- **Passaggi a seguito di mobilità intercompartimentale - art. 29 bis del D.L.vo 165/2001** - i dipendenti trasferiti mantengono il trattamento fondamentale ed accessorio, ove più favorevole, mediante l'attribuzione di un assegno ad personam riassorbibile con i futuri miglioramenti economici e di carriera a qualsiasi titolo acquisiti.

The slide is part of a presentation with a slide structure pane on the left showing slides 11, 12, 13, 14, and 15. Slide 13 is the current slide.



Diapositive - Struttura

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

101

102

103

104

105

106

107

108

109

110

111

112

113

114

115

116

117

118

119

120

121

122

123

124

125

126

127

128

129

130

131

132

133

134

135

136

137

138

139

140

141

142

143

144

145

146

147

148

149

150

151

152

153

154

155

156

157

158

159

160

161

162

163

164

165

166

167

168

169

170

171

172

173

174

175

176

177

178

179

180

181

182

183

184

185

186

187

188

189

190

191

192

193

194

195

196

197

198

199

200

201

202

203

204

205

206

207

208

209

210

211

212

213

214

215

216

217

218

219

220

221

222

223

224

225

226

227

228

229

230

231

232

233

234

235

236

237

238

239

240

241

242

243

244

245

246

247

248

249

250

251

252

253

254

255

256

257

258

259

260

261

262

263

264

265

266

267

268

269

270

271

272

273

274

275

276

277

278

279

280

281

282

283

284

285

286

287

288

289

290

291

292

293

294

295

296

297

298

299

300

301

302

303

304

305

306

307

308

309

310

311

312

313

314

315

316

317

318

319

320

321

322

323

324

325

326

327

328

329

330

331

332

333

334

335

336

337

338

339

340

341

342

343

344

345

346

347

348

349

350

351

352

353

354

355

356

357

358

359

360

361

362

363

364

365

366

367

368

369

370

371

372

373

374

375

376

377

378

379

380

381

382

383

384

385

386

387

388

389

390

391

392

393

394

395

396

397

398

399

400

401

402

403

404

405

406

407

408

409

410

411

412

413

414

415

416

417

418

419

420

421

422

423

424

425

426

427

428

429

430

431

432

433

434

435

436

437

438

439

440

441

442

443

444

445

446

447

448

449

450

451

452

453

454

455

456

457

458

459

460

461

462

463

464

465

466

467

468

469

470

471

472

473

474

475

476

477

478

479

480

481

482

483

484

485

486

487

488

489

490

491

492

493

494

495

496

497

498

499

500

501

502

503

504

505

506

507

508

509

510

511

512

513

514

515

516

517

518

519

520

521

522

523

524

525

526

527

528

529

530

531

532

533

534

535

536

537

538

539

540

541

542

543

544

545

546

547

548

549

550

551

552

553

554

555

556

557

558

559

560

561

562

563

564

565

566

567

568

569

570

571

572

573

574

575

576

577

578

579

580

581

582

583

584

585

586

587

588

589

590

591

592

593

594

595

596

597

598

599

600

601

602

603

604

605

606

607

608

609

610

611

612

613

614

615

616

617

618

619

620

621

622

623

624

625

626

627

628

629

630

631

632

633

634

635

636

637

638

639

640

641

642

643

644

645

646

647

648

649

650

651

652

653

654

655

656

657

658

659

660

661

662

663

664

665

666

667

668

669

670

671

672

673

674

675

676

677

678

679

680

681

682

683

684

685

686

687

688

689

690

691

692

693

694

695

696

697

698

699

700

701

702

703

704

705

706

707

708

709

710

711

712

713

714

715

716

717

718

719

720

721

722

723

724

725

726

727

728

729

730

731

732

733

734

735

736

737

738

739

740

741

742

743

744

745

746

747

748

749

750

751

752

753

754

755

756

757

758

759

760

761

762

763

764

765

766

767

768

769

770

771

772

773

774

775

776

777

778

779

780

781

782

783

784

785

786

787

788

789

790

791

792

793

794

795

796

797

798

799

800

801

802

803

804

805

806

807

808

809

810

811

812

813

814

815

816

817

818

819

820

821

822

823

824

825

826

827

828

829

830

831

832

833

834

835

836

837

838

839

840

841

842

843

844

845

846

847

848

849

850

851

852

853

854

855

856

857

858

859

860

861

862

863

864

865

866

867

868

869

870

871

872

873

874

875

876

877

878

879

880

881

882

883

884

885

886

887

888

889

890

891

892

893

894

895

896

897

898

899

900

901

902

903

904

905

906

907

908

909

910

911

912

913

914

915

916

917

918

919

920

921

922

923

924

925

926

927

928

929

930

931

932

933

934

935

936

937

938

939

940

941

942

943

944

945

946

947

948

949

950

951

952

953

954

955

956

957

958

959

960

961

962

963

964

965

966

967

968

969

970

971

972

973

974

975

976

977

978

979

980

981

982

983

984

985

986

987

988

989

990

991

992

993

994

995

996

997

998

999

1000

Passaggi regolamentati da particolari disposizioni

- passaggi dagli enti locali allo Stato - accordo OOSS – ARAN 20/07/2000 – partendo dal trattamento economico in godimento determinazione anzianità con temporizzazione – nessun incremento stipendiale.
- Docenti inidonei transitati nei ruoli ATA - art. 15 comma 6 della legge 128/2013 - conservano il maggior trattamento economico mediante un assegno ad personam da riassorbire con i successivi miglioramenti economici a qualsiasi titolo maturati.

PASSAGGIO ATIPICO - DA RUOLO SUPERIORE A RUOLO INFERIORE DELLA SCUOLA A SEGUITO DI MOBILITA' VOLONTARIA

- **Passaggio da un ruolo superiore ad uno inferiore**
- Nel caso di coloro che transitano dal ruolo degli insegnanti della scuola primaria al ruolo degli insegnanti della scuola dell'infanzia si conserva l'anzianità ed il trattamento economico in godimento nel ruolo di provenienza avendo la medesima progressione economica;
- Per quanto riguarda i passaggi nell'ambito della scuola secondaria si conserva l'anzianità maturata nel ruolo di provenienza – stipendio ruolo acquisito ed assegno ad personam riassorbibile al momento del passaggio alla successiva posizione stipendiale pari alla differenza tra lo stipendio in godimento nel ruolo di provenienza e quello spettante nel ruolo acquisito.

PASSAGGIO DA RUOLO SCUOLA SUPERIORE A RUOLO INFERIORE DELLA SCUOLA A SEGUITO DI MOBILITA' VOLONTARIA - IL PARERE DELLA RTS DI FIRENZE E PRATO

- Di diverso avviso è la RTS di Firenze e Prato che, nel caso di passaggio da docente scuola secondaria II grado a docente scuola secondaria I grado, così si è espressa: ***“Alla data di passaggio nel ruolo dei docenti della scuola secondaria di primo grado non può essere corrisposto l'importo relativo all'assegno ad personam riassorbibile (pari ad euro _____) poiché la legge di stabilità 2014, nei commi 458 e 459, ha novellato il vecchio regime giuridico abrogando l'art. 202 del DPR 10/01/1957 n. 3 (Statuto degli impiegati civili dello Stato).”***

PASSAGGIO ATIPICO - DA RUOLO SUPERIORE A RUOLO INFERIORE DELLA SCUOLA A SEGUITO DI MOBILITA' VOLONTARIA

- **Passaggio da un ruolo superiore ad uno inferiore**
- Nel caso di coloro che transitano dal ruolo degli insegnanti della scuola primaria al ruolo degli insegnanti della scuola dell'infanzia si conserva l'anzianità ed il trattamento economico in godimento nel ruolo di provenienza avendo la medesima progressione economica;
- Per quanto riguarda i passaggi nell'ambito della scuola secondaria si conserva l'anzianità maturata nel ruolo di provenienza – stipendio ruolo acquisito ed assegno ad personam riassorbibile al momento del passaggio alla successiva posizione stipendiale pari alla differenza tra lo stipendio in godimento nel ruolo di provenienza e quello spettante nel ruolo acquisito.

Diapositive Struttura

- 01 PASSAGGI DI PERSONALE DA ALTRI COMPARTI PUBBLICI DAL 01.01.2014 APPLICAZIONE ART. 1 C. 458 e 459 LEGGE 27.12.2013 n° 147
- 02 PASSAGGI DI PERSONALE DA ALTRI COMPARTI PUBBLICI
- 03 PASSAGGI DI PERSONALE DA ALTRI COMPARTI PUBBLICI
- 04 Passaggi regolamentari da pubblici dipendenti
- 05 Passaggi a seguito di mobilità intercompartimentale - art. 29 bis del D.L. n. 155/2001 - i dipendenti trasferiti mantengono il trattamento fondamentale ed accessori, ove più favorevole, mediante l'attribuzione di un assegno ed eventuali rimborsabili con i futuri miglioramenti economici e di carriera a qualsiasi titolo acquisiti.

PASSAGGI DI PERSONALE DA ALTRI COMPARTI PUBBLICI

DAL 01.01.2014 APPLICAZIONE ART. 1 C. 458 e 459 LEGGE 27.12.2013 n° 147 :

“ Ai pubblici dipendenti che abbiano ricoperto ruoli o incarichi, dopo che siano cessati dal ruolo o dall'incarico, è sempre corrisposto un trattamento pari a quello attribuito al collega di pari anzianità”

“ Le amministrazioni interessate adeguano i trattamenti giuridici ed economici, a partire dalla prima mensilità successiva alla data di entrata in vigore della presente legge, in attuazione di quanto disposto dal comma 458 “

